

PREDLOGA ZA ANALIZO KOMPETENC

Za izvedbo analize kompetenc z vašo ekipo izpolnite naslednjo tabelo (idealno z enim predstavnikom iz kadrovskega oddelka) na magnetni steni ali tabli:

Kompetenca	Osnovna? Ključna? Bistvena?	Dragocena?	Redka?	Težko posnemljiva?	Prenosljiva?
Primer	Bistvena	Da	Da	Da	Da
kompetence 1					
...					



Pri zbiranju ustreznih kompetenc si zastavite vprašanja

- Na katerem trgu trenutno delujem, na katerem bi želel delovati in katere kompetence za to potrebujem?
- Kaj od mene pričakujejo trenutne ali potencialne nove stranke? Katere kompetence imam/potrebujem za izpolnitev teh potreb?
- Katere specifične digitalne kompetence imam/potrebujem za reševanje teh potreb?

Za razvrstitev identificiranih kompetenc se vprašajte, ali je kompetenca:

- ⇒ *Dragocena (Ali je dragocena?)*
- ⇒ *Redka (Ali je to redka kompetenca?)*
- ⇒ *Težko posnemljiva? (Ali je to edinstvena kompetenca?)*
- ⇒ *Prenosljiva (Kako se obstoječe bistvene kompetence lahko uporabijo za razvoj novih izdelkov ali na novih trgih?)*



To delo projekta DIGITRANS je licencirano pod licenco Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International.

Če si želite ogledati kopijo te licence, obiščite <http://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>